

Aan de slag met je gemeente

Besprekingsleidraad voor het gesprek in de kernen
(door de educatieve medewerkers)

Inhoudstafel

1. Situering
 - Ithakaplan, doelstelling
 - Startpositie
 - De te bewandelen weg
2. Plan van aanpak voor de educatieve beroepskracht
3. Aandachtspunten
4. Beschikbare werkmaterialen
5. Interessante aanvullingen vanuit de regio

1. Situering

Ithakaplan

Ziekenzorg CM heeft in het Ithakaplan een aantal doelstellingen opgenomen die te maken hebben met de rol die een plaatselijke werking kan spelen binnen een gemeente. De doelstellingen in dit kader zijn concreet terug te vinden op een aantal plaatsen in het Ithakaplan, heel concreet:

- 2.2 Ziekenzorg CM behartigt de belangen van chronisch zieke mensen en dit is zichtbaar voor de ruime samenleving.
- 3.7. Ziekenzorg CM wordt gezien als een belangrijke lokale partner in het versterken van het sociaal weefsel van chronisch zieke en zorgbehoevende mensen.
 - 3.7.1. Samenwerkingsverbanden aangaan en Ziekenzorg CM verankeren in plaatselijk netwerk.
 - 1. Plan van aanpak opstellen betreffende samenwerkingsverbanden en vertegenwoordiging in gemeente.
 - 3.7.2. Plaatselijke kernen profileren zich als belangrijke lokale partner.
 - 3. Plaatselijke vrijwilligers die externe vertegenwoordiging opnemen, krijgen in 2013 een bovenlokale vorming over Lokaal Sociaal Beleid en rol van ZZ.

Van belang is dus dat Ziekenzorg CM zich plaatselijk profileert als belangenbehartiger van de doelgroep en als belangrijke lokale aktor. Om dit te realiseren wordt ingeschat dat meer samenwerking tussen de kernen wenselijk is.

Startpositie

Het verleden leert dat het voor plaatselijke werking geen evidentie is om zich op een duidelijke manier te profileren als belangenbehartiger of als belangrijke lokale aktor. Het is eigen aan Ziekenzorg CM om zich eerder bescheiden op te stellen. Vandaar de keuze in het Ithakaplan om hier samen werk van te maken.

Daarbij komt dat het ook niet aan iedereen gegeven is om een vertegenwoordiging binnen de gemeente op te nemen. Er bestaat wel een zeker drempel. Al help het wel dat aan de vertegenwoordiging in bijvoorbeeld gemeenteraden vaak een vergoeding vast hangt. Kernen kunnen dit als bijkomende subsidiëring zeker waarderen.

Op dit moment bestaat er geen glasheldere foto van welke kernen nu precies welke engagementen opnemen in de gemeenten. Het aanvoelen is het beeld versnipperd is, een aantal wel, een aantal niet. Maar waar nu precies wat gebeurt...

Globaal beschouwd is de voorzichtige hypothese dat wegen op gemeentelijk beleid voor de meeste kernen geen prioriteit is. Net als voor andere werkpunten of doelstellingen is ook hier de vaststelling dat er verschillende ritmes in de kernen bestaan op het vlak van profileren en wegen op gemeentelijk beleid. Dit maakt dat de startpositie van elke kern anders is.

De te bewandelen weg

Om kernen te ondersteunen om zich te profileren in de gemeente en anderzijds om in de kern te bekijken welke rol een kern kan spelen in een gemeente werd het werkinstrument 'Aan de slag met je gemeente' ontwikkeld.

'Aan de slag met je gemeente' biedt enerzijds wat achtergrondinformatie over gemeenten en de manier waarop het beleid van een gemeente vorm krijgt. Anderzijds geeft het ook suggesties voor de rol die een plaatselijk wering kan spelen (verschillende modellen) en welke concrete inhoudelijke aandachtspunten vanuit Ziekenzorg CM naar een gemeente gesteld kunnen worden.

Het opzet is om vanuit een verruimde blik duidelijke keuzes te kunnen maken in een plaatselijke afdeling.

Dit werkinstrument kadert in een besprekingsmoment samen met de educatieve van het verbond.

Het opzet is om vertrekkende van de concrete situatie van kern X in gemeente Y samen te gaan zoeken naar mogelijkheden om vanuit Ziekenzorg CM op het gemeentelijk beleid te kunnen wegen. Om samen te zoeken naar wat haalbare mogelijkheden zijn.

Na de bespreking kan de kern dan nog eens rustig alles nalezen.

2. Plan van aanpak voor de educatieve beroepskracht

Tijdens de bespreking in de afdeling is het interessant om een aantal stappen zeker te doorlopen.

Vertrekken van de vraag van de kern

Ideaal is wanneer een kern zelf aangeeft dat ze wil werken aan lokale belangenbehartiging en profilering. Zeker naar aanleiding van bijvoorbeeld gemeenteraadsverkiezingen, kan deze vraag al eens komen. Dit biedt de uitgelezen kans om samen met de kern het gesprek op te starten.

Meestal worden er meer subtiele hints gegeven. Bijvoorbeeld een kernvoorzitter die aanhaalt dat het toch wel straf is dat de lokalen die de kern maandelijks bij de gemeente huurt voor de crea-activiteit ineens duurder zijn geworden na verbouwingen. Dit kan een aanleiding zijn om erop te wijzen dat gemeenten ook mogelijkheden hebben om verenigingen te ondersteunen, bijvoorbeeld door een toelage te geven aan verenigingen voor de huur van zalen of om gratis een zaal ter beschikking te stellen. Misschien kan door deze ene vraag ook de interesse gewekt worden voor andere aandachtspunten naar een gemeente.

Het is dus zaak om ogen en oren goed open te houden voor kernen die openstaan om het gesprek in hun afdeling te starten. Afdelingsbegeleiding is maatwerk.

Doelstelling Ziekenzorg CM op zak

Het gesprek dient te vertrekken op basis van de situatie in de kern, maar het is belangrijk om de doelstellingen van Ziekenzorg CM op dit vlak heeft ook goed te bewaken. Concreet streeft Ziekenzorg CM ernaar dat plaatselijke werkingen:

- zich duidelijk profileren als belangrijke lokale speler.
Dit om het maatschappelijk belang van de vereniging te onderstrepen en aan te geven dat Ziekenzorg CM een partner is om mee rekening te houden.
- een vertegenwoordiging opnemen in de gemeente en belangenbehartiging plaatselijk concreet vorm geven. Duidelijk ondersteund vanuit het verbond.

Toelichting achtergrond info

In het werkinstrument voor de kernen 'Aan de slag met je gemeente' wordt een beeld geschetst van hoe gemeenten opgebouwd zijn, hoe aan beleid gedaan wordt en wat mogelijkheden zijn tot inspraak. Uitgangspunt is vrij ruim genomen, om er zoveel mogelijk over te waken dat zowel kernen die al weg hebben afgelegd op dit vlak als de kernen die nog startende zijn info te bieden waar ze iets aan kunnen hebben.

Concrete gevolg van de keuze om een ruim palet van informatie op te nemen, is dat de tekst wel een aantal pagina's in beslag neemt. Voor een aantal vrijwilligers vormt dit een drempel. Tijdens de bespreking in de kern kan je een aantal dingen iets meer samengevat toelichten, naargelang de vragen die er in die kern leven.

Het is dus sterk aan te bevelen om als beroepskracht eerst deze info eens volledig door te nemen.

Het werkinstrument voor de kernen 'Aan de slag met je gemeente' biedt naast achtergrondinformatie over het reilen en zeilen in een gemeente ook verschillende mogelijkheden om als kern 'iets' te doen. Geen eenheidsworst, maar wel verschillende modellen.

Opzet is om samen met de kern te bekijken welke mogelijkheden er bestaan. Uiteraard kunnen de huidige mogelijkheden verder uitgebreid worden, 'outside the box' denken kan zeer inspirerend zijn.

Waar beschikbaar wordt ook verwezen naar concrete voorbeelden.

De concrete aandachtspunten die Ziekenzorg CM ziet naar een gemeente worden ook aangehaald. Dit deel kan ook inhoudelijk inspiratie bieden voor thema's om concreet mee aan de slag te gaan.

Samen afspreken hoe concreet aan de slag gaan

De bespreking in de kern rond je best af met een concreet plan van actie van kern X in gemeente Y. Een soort beknopt verslagformulier waar je de gedeelde conclusies in kan opnemen.

Zo kan je naar het einde van het gesprek afronden met duidelijke afspraken, waarbij het voor iedereen duidelijk is wie wat gaat doen tegen wanneer. Een voorstel van verslagformulier vind je in bijlage.

3.Aandachtspunten

Werk van lange adem

Belangenbehartiging en profilering zijn werkpunten die langdurige aandacht vragen. Het is niet iets wat je zomaar van dag één op dag twee realiseert en dat de kous daarmee af is.

Een kern die beslist aan deze punten te werken, start dan ook aan een proces. Een traject waarin verschillende stappen gezet kunnen worden, maar dat nooit klaar is. Belangrijk is om dit van bij de start duidelijk mee te geven. Zo kan de afdeling beter inschatten welke weg er hen te wachten staat.

Maatwerk

Een proces opstarten met een afdeling geeft het meeste kansen op succes als je maatwerk vooropstelt. Maatwerk in de betekenis van goed aansluitend op de situatie en de draagkracht van de kern enerzijds. Anderzijds betekent het ook goed aansluiten bij de mogelijkheden die je als beroepskracht ter beschikking hebt om aan procesbegeleiding te doen. Maatwerk in functie van de twee betrokken partijen.

4. Beschikbare werkmaterialen

Werkinstrument voor de kernen 'Aan de slag met je gemeente'

Tweeledig opzet:

- achtergrondinformatie bieden voor zowel de vrijwilliger als de beroepskracht.
- concreet werkmateriaal bieden om plaatselijk aan de slag te gaan.



Voorstellingsbrochure Ziekenzorg CM

Indien kernen zich willen kenbaar maken in de gemeente, dan kan de voorstellingsbrochure gebruikt worden om te illustreren wat de werking van Ziekenzorg CM precies inhoudt. Dit kan men inzetten als een soort van visitekaartje.

In de achterflap van deze brochure kan informatie betreffende de concrete lokale werkingen worden toegevoegd. Als communicatiemiddel naar de gemeenten zeer interessant om deze mogelijkheid te benutten.



5. Interessante aanvullingen vanuit de regio

Het werkinstrument voor de kernen 'Aan de slag met je gemeente' werd nationaal uitgewerkt. Hoe meer je dit op maat van de regio, de gemeente en de kern kan brengen, hoe groter de kansen op succes.

Mogelijkheden om mee aan te vullen in de regio:

- Concrete contactgegevens van het gemeentebestuur in je regio. Contactgegevens van schepenen die met thema's die relevant zijn voor Ziekenzorg CM kunnen handige weetjes zijn voor kernen.
- Contactgegevens van verschillende kernen indien er meerdere kernen zijn in gemeente X. Zo kan de drempel om te gaan samenwerken misschien al iets lager worden.
- Eigen regionale werkinstrumenten die reeds ontwikkeld werden en die ondersteunend kunnen zijn. Denk hierbij bijvoorbeeld aan vormingen vergadertechnieken die ondersteunend kunnen zijn voor iemand die een vertegenwoordiging opneemt.
- Inhoudelijke aanvullingen op aandachtspunten van Ziekenzorg CM:
 - Vakantiegeld: er werd een actueel dossier opgesteld met bijkomende achtergrondinformatie begin 2013.
 - Gemeentelijke mantelzorgpremie: in 2012 werd een actuele foto gemaakt van welke gemeente een gemeentelijke mantelzorgpremie toekennen en welke (nog) niet.
Deze info is beschikbaar op de verbondelijke secretariaten en kan ter beschikking gesteld worden voor geïnteresseerde kernen.
- ...

Bijlage: verslagformulier bespreking 'Hoe aan de slag met je gemeente'

Kern:

Datum:

Begeleidende educatief medewerker:

Concrete afspraken

	Wat doen?	Tegen wanneer?	Wie doet mee?
1			
2			
3			
4			

Wanneer opnieuw afspreken: